



DENTISTAS | O associado e sua família têm tratamento de primeira

www.sindfarmaor.org.br



MÉDICOS | No Sindifarmaor, o sócio tem convênio mais barato

SINDICATO DOS PRÁTICOS DE FARMÁCIA E DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE DROGAS, MEDICAMENTOS, PRODUTOS FARMACÊUTICOS E EM FARMÁCIAS DE MANIPULAÇÃO DE OSASCO E REGIÃO



Filiado à

Rua Tomás Spitaletti, 108
Centro - Osasco/SP
Tel: (11) 4565-5851

Ano 2 - nº 04 - JULHO/2018

CAMPANHA SALARIAL 2018

1ª rodada de negociações termina sem acordo



Na quarta-feira, 18, o Sindfarmaor reuniu-se com o sindicato patronal na primeira rodada de negociações da nossa Campanha Salarial 2018. O encontro não teve surpresas: os patrões entraram na sala com as novas regras da Reforma Trabalhista debaixo do

braço. A conversa não foi outra senão ameaças de cortar direitos e explorar ainda mais os trabalhadores. Diante da negativa do setor patronal em manter e ampliar os direitos garantidos pela nossa convenção coletiva, a negociação terminou sem acordo.

PREPARADOS PARA A LUTA!

Diante da proposta indecorosa dos patrões, não há alternativa: os trabalhadores precisam ficar preparados e mobilizados para a luta.

Nossa Convenção Coletiva garante uma série de direitos em além da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), que ainda continua vigente mas foi desfigurada pela Reforma Trabalhista do ilegítimo governo Temer, com a conivência e cumplicidade de um Congresso Nacional que não está nem aí para os trabalhadores.

Com o papo furado de que era preciso "flexibilizar a legislação trabalhista", o governo detonou a CLT e está tentando a todo custo minar a força dos sindicatos que protegem, organizam e defendem os trabalhadores.

Mas não vamos esmorecer diante dos ataques contra a organização dos trabalhadores e sua força. O momento é de mobilização e preparação para ir à greve se for necessário! O Sindfarmaor convoca todos os trabalhadores e trabalhadoras a ficarem alertas e atentos aos canais de notícias e mobilização do sindicato!

AS AMEAÇAS DOS PATRÕES

Logo na primeira rodada, o patronal iniciou a conversa ameaçando acabar

com os direitos garantidos pela nossa convenção coletiva e trabalho (CCT):



- Dia do comerciante
- Complemento do auxílio doença e auxílio acidente
- Abono aposentadoria
- Contrato de experiência de 60 dias (passaria para 120 da CLT)
- Aviso prévio especial de 60 dias

- Adicional Noturno: passaria de 30% para 20% (só CLT)
- Obrigatoriedade das Homologações no Sindicato
- Estabilidade de 180 dias da gestante (ficam só os 120 da CLT)
- Estabilidade de 60 dias na alta do auxílio doença
- Estabilidade de 24 meses antes da aposentadoria

A importância da mobilização e participação dos trabalhadores no Sindfarmaor

Palavra do Presidente, pág. 2



Parem a choradeira, patrões! No Brasil, setor de farmácias só cresce

Página 2



O combate às práticas antissindicalistas e ao assédio na Drogaria São Paulo!

Página 3



BiFarma: exploração e concorrência desleal vão ter fim!

Página 3



RAIA VAI!
Raia vai ter que explicar "autorização para banheiro"

Página 2

Seja sócio: veja, no bolso, as vantagens de ser associado!

Última página



Palavra do Presidente

É Hora de Mobilização

Muitos brasileiros caíram no conto do vigário. Mesmo sem saúde de qualidade, educação, segurança, etc, compraram o discurso dos patrões e desse desacreditado governo Temer de que bastava “modernizar” a CLT para ter mais emprego e um país dos sonhos. Que o “negociado sobre o legislado” ia ser tudo de bom, só traria benefícios para o trabalhador.

Acreditaram que todos os sindicatos que aí estavam só queriam seu “um dia de trabalho por ano” de contribuição (mesmo que o governo leve quase 30% seu por mês), e que os patrões são bonzinhos por natureza e não precisa sindicato para mantê-los na linha.

Acreditaram ainda que Convenção Coletiva cai do céu para garantir direitos além da CLT – como adicional noturno maior, aviso prévio maior, PLR, piso acima do salário mínimo, banco de horas justo, homologação justa, etc... Grande parte das categorias está vendo o resultado agora: aumento do desemprego, patrões fazendo gato e sapato do trabalhador, retirando direitos e mandando buscar na justiça. Justiça, aliás, que nem mais garantia de ser gratuita o trabalhador tem: se perder, mesmo parte da causa, pode ter que pagar as custas ao patrão.

Felizmente, acredito que **a maior parte dos companheiros e companheiras trabalhadores das farmácias de Osasco e Região não caíram nessa lábia.** Continuam apoiando o Sindfarmaor, mobilizados e participando das convocações, assembleias e reuniões. Continuam atentos às orientações de sua entidade de classe, via jornal, boletim e site. Buscando novos sócios e mostrando que, **além de fortalecer a luta, ser associado ainda**



Se a gente AGIR COMO UM TIME, na hora “H”, o patrão não terá alternativa: vai ter que ceder. JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

traz vantagens econômicas com os descontos em convênios médicos, faculdades, opções de lazer e muito mais.

Claro, agora, mais do que nunca, é fundamental que cada companheiro e companheira mostre ao colega de empresa a importância de ser associado ou associada do Sindfarmaor. Os diretores do sindicato vão sempre ao portão da empresa, mas é a ação do dia a dia, dentro da empresa, que garante o fortalecimento.

É o momento de comparecer às reuniões e assembleias e discutir os rumos da nossa Campanha Salarial. Ficar mobilizado para a luta. Hora de perguntar ao sindicato, e não comprar a versão da história do patrão ou do RH. É o momento de estar preparado para ir à greve, se for necessário.

Os patrões vão fazer de tudo para pressionar. Vão mentir e ameaçar com demissão. **NÃO CAIA NESSA.**

Paulo Rogério (Paulinho)
Presidente

Apesar da choradeira, lucro das farmácias só cresce

Os patrões começaram a negociação da Campanha Salarial 2018 com a choradeira de sempre, culpando a crise e usando todos os expedientes da nova lei trabalhista.

Eles só não colocaram na mesa os números do setor. 2017 foi um ano acima das expectativas para o setor farmacêutico, que cresceu 12,86% apenas de janeiro a novembro do ano passado, em comparação ao mesmo período de 2016, de acordo com pesquisa da empresa IQVIA, publicada pela revista Exame.

Os números foram ainda melhores considerando as redes da Federação Brasileira das Redes Associativas de Farmácias (FEBRAFAR), que apresentaram

resultados 21,76% superiores no mesmo período.

Para este ano a projeção de desempenho não é a mesma, mas mesmo assim o setor espera crescimento de vendas de 8% até dezembro, segundo o próprio presidente-executivo do Sindicato da Indústria de Produtos Farmacêuticos no Estado de São Paulo (Sindusfarma), Nelson Mussolini, em matéria no jornal Valor Econômico, em fevereiro desse ano.

Esse resultado só é possível graças a nós, trabalhadores. Então, não adianta vir com o papo de crise. É história para boi dormir. **Queremos a nossa parte neste crescimento em direitos garantidos e avanços!**

NA VEIA!

Raia terá que explicar “autorização para banheiro”

O Sindfarmaor recebeu diversas denúncias da prática ilegal de constrangimento aos trabalhadores na Droga Raia. Lá, os colaboradores e colaboradoras precisam pegar por escrito a autorização do chefe ou supervisor para irem ao banheiro!

Imagine que você está no aperto ou naquela hora do desespero e pá: o chefe está ocupado, em reunião, ou foi ele próprio no banheiro.

Depois o Temer vem com esse discurso de reforma traba-

lhistia para “flexibilizar relações de trabalho”. Talvez funcionasse na Suíça. Aqui, a maioria dos patrões ainda acha que está no século passado e, mesmo com leis e garantias (que ainda existem), as empresas usam práticas da época da escravidão!

A coisa é tão absurda que é até documentada! Existe um formulário próprio para receber a autorização

Veja abaixo um exemplo:

CONTROLE DE SAÍDA DURANTE O EXPEDIENTE		
DATA	HORA	OBS.
14/05/2018	09:33	
FUNÇÃO:	MATHEUS	RETORNO
SETOR:	P.P	<input type="checkbox"/> DENTRO DO PREVISTO
GESTOR:	AMANDA	<input type="checkbox"/> FORA DO PREVISTO
CAUSA DA AUSENCIA		
<input checked="" type="checkbox"/> BANHEIRO	<input type="checkbox"/> SAÍDA ANTECIPADA	<input type="checkbox"/> SEG. DO TRABALHO
<input type="checkbox"/> RH	<input type="checkbox"/> ENFERMARIA	<input type="checkbox"/> TREINAMENTO/ REU
AUTORIZADO POR	SUPERVISOR:	LÍDER: Edmarcelo

Não bastasse a autorização de banheiro, a Raia tem a **coragem de chamar de ticket refeição o vale chiclete no valor de R\$ 3,50** que fornece!

Mas a Droga Raia já está avisada: isso não vai ficar assim! O Sindfarmaor está acionando o departamento jurídico do sindicato e em breve a empresa vai receber notícias! Aguarde!

Vitória! Justiça reconhece rescisão indireta na Alefarma

A empresa achou que ia dar mais um perdido e se deu mal. Um trabalhador da Drogeria Alefarma Vila Silviana Ltda conseguiu, em ação na Justiça, o reconhecimento da rescisão indireta do contrato de trabalho promovida pelo SINDFARMAOR. O processo (nº 1000462-14.2018.5.02.0232) tramitou na 2ª Vara do Trabalho de Carapicuíba.

O juiz considerou que o trabalhador comprovou os constantes atrasos nos pagamentos, bem como a falta de dois meses de pagamento de salário e vale, além de vários meses de falta de recolhimento do FGTS, que justificaram a rescisão. Além de não pagar, a

empresa simplesmente não demitiu para não ter que arcar com os direitos do empregado. Na mesma ação, o Sindfarmaor requereu o reconhecimento dos valores de salário pagos “POR FORA”, que foram aceitos pelo juiz para compor todas as verbas rescisórias do trabalhador. Com isso, esses valores são refletir no cálculo de férias mais 1/3 de salário, 13º salário, DSR, aviso prévio, FGTS e multa de 40%, retroativos a setembro/15.

A sentença foi publicada em 9 de julho e a tramitação foi rápida. Fica o exemplo para outros trabalhadores que sofrem este tipo de constrangimento: **PROCUREM O SINDFARMAOR!**

ASSEMBLEIA DECIDIU:

Trabalhadores rejeitam discutir banco de horas na Drogaria São Paulo

Em assembleia realizada na manhã de quarta-feira, 11 de julho, no portão do CD da Drogaria São Paulo, em Osasco, os trabalhadores e trabalhadoras rejeitaram discutir a proposta da empresa para o banco de horas enquanto a Drogaria São Paulo não corrigir uma série de problemas.

A proposta havia sido apresentada pela empresa na semana anterior, depois de o Sindicato denunciar as práticas antissindicais da Drogaria São Paulo, com tentativas de pressão e estratégias da chefia de induzir os trabalhadores, **inclusive com a criação de um abaixo-assinado ao qual foi falsamente atribuída a concordância do Sindicato** (abaixo).



Veja o que foi aprovado

Na assembleia, os companheiros aprovaram, com o Sindicato, a proposta de criação de uma comissão para discutir com a empresa questões que estão preocupando os funcionários há muito tempo, tais como:

- ☛ Não pagamento de PLR
- ☛ Desconto da cesta básica e a perda do direito em caso de falta
- ☛ Falta de transparência e garantias no cumprimento do banco de horas
- ☛ Falta de documentação das horas compensadas
- ☛ Falta de acesso dos funcionários ao RH

Atenção!

Sábados alternados não fazem parte do banco de horas!

É ilegal a empresa cortar os sábados alternados. É importante que os trabalhadores saibam que o acordo de sábados alternados assinado com o Sindicato não tem nada a ver com banco de horas! Com a concordância dos trabalhadores, o Sindicato assinou com a

empresa a adoção da Jornada Espanhola, na qual os companheiros trabalham diariamente 40 minutos a mais para terem o direito a folgas alternadas aos sábados, e esse tempo não pode ser contado no banco de horas! Nem se o trabalhador estiver de atestado!

De novo, práticas antissindicais e mentiras

Bastou a assembleia tomar um rumo diferente do esperado pela empresa que, ao invés de retomar a negociação, a Drogaria São Paulo voltou às práticas abusivas.

Após a saída do Sindfarmaor, a empresa reuniu os companheiros e companheiras na mudança de turno para voltar a pressionar os funcionários, ameaçando o corte das folgas aos sábados. Além disso, culpou o Sindicato pelo voto que adiou o acordo do banco de horas. E fez pior: empurrou o banco irregular que ela queria

goela abaixo dos trabalhadores, por acordo individual.

Jogou os trabalhadores contra o Sindicato e não falou mais nada sobre o absurdo de dar uma **cesta básica no lugar de participação nos lucros**. E ainda cobrar R\$ 8 pela cesta básica, que o trabalhador perde se tiver 15 minutos de atraso ou um dia de atestado. Não falou da alimentação de R\$ 2,50 por uma refeição de péssima qualidade. Do ticket coxinha de R\$ 7 do motorista e das lojas, que não têm local apropriado nem para esquentar uma marmitta.



Em defesa dos trabalhadores, vamos à greve se necessário!

O Sindfarmaor alerta aos trabalhadores e trabalhadores para continuarem mobilizados e atentos às orientações do sindicato. A luta vai continuar. Com as ameaças da empresa e as outras reclamações

de desrespeito aos direitos dos companheiros e companheiras, o Sindicato vai intensificar a pressão e partir para as últimas consequências, conclamando os trabalhadores para a greve se for necessário.

Ato na BiFarma cobra respeito aos direitos dos trabalhadores

A situação não está fácil na BIFARMA! O patrão não respeita a lei, não respeita a Convenção Coletiva dos trabalhadores e ainda usa táticas que prejudicam até mesmo os consumidores. Por isso o SINDFARMAOR fez uma ação de protesto e conscientização em todas as drogarias da rede na última semana de maio.

Protesto, para denunciar as mazelas da rede, e conscientização para mostrar o problema à comunidade e aos consumidores que compram na BiFarma. Do jeito que vem agindo a empresa, vai fazer os remédios saírem caros no futuro. Explora funcionários e não cumpre a Convenção Coletiva. **DESRESPEITA OS DIREITOS DOS TRABALHADORES**, pagando quase R\$ 500,00 a

menos que o piso salarial da categoria.

Além disso, não fornece regularmente os holerites e, na demissão, faz a homologação às escondidas em outro sindicato, para não ser obrigada a pagar todos os direitos. E tem mais. O Sindfarmaor já recebeu denúncias de que a empresa desconta as contribuições dos funcionários e não repassa ao Sindicato, não fornece refeição/ticket, não paga participação nos lucros ou resultados, não fornece convênio médico, entre outras irregularidades.

Por essas e outras o Sindfarmaor foi pra cima da empresa e vai continuar na batalha em defesa dos trabalhadores e trabalhadoras e de toda a comunidade!



ASSOCIANDO-SE AO SINDFARMAOR, ALÉM DE FORTALECER O SEU SINDICATO E A LUTA POR MAIS DIREITOS E AVANÇOS NA CONVENÇÃO COLETIVA, VOCÊ TEM VANTAGENS ECONÔMICAS REAIS! CONFIRA COMO VALE A PENA SER SÓCIO/SÓCIA:

O Sindfarmaor fechou uma parceria que dá aos associados e associadas **acesso a Convênios Médicos de primeira linha**, antes só acessíveis para

quem tem CNPJ, ou muito mais caros para a contratação individual. Agora você e sua família podem ter a tranquilidade garantir um bom convênio

e não ficar na dependência exclusiva do SUS. Sim! **Você poderá colocar dependentes no seu convênio médico!**

Confira os valores:

(Exemplos de 0 a 18 anos. Os preços variam de acordo com a faixa etária)

Intermédica NotreDame:
A partir de
R\$ 138,97 por pessoa

Convênio Ameplan:
A partir de
R\$ 128,45 por pessoa

Convênio BioVida:
A partir de
R\$ 119,60 por pessoa

CLÍNICA PSICOLÓGICA
Dra. Elisabete Ap. R. Antonio
Psicóloga Clínica /Psicoterapeuta
CRP. 41.255-3

Desconto de 20% para associados SINDFARMAOR

Av. Diogo Antonio Feijó, nº 511, Sala 21 - Vila Quitáuna - Osasco - SP
Cel: 97523-4343
e-mail: bete.antonio@gmail.com

Dentista atende na sede do Sindicato!

O Sindfarmaor disponibiliza na sede tratamentos odontológicos e diversos serviços para os associados e seus familiares.

A partir de agosto de 2018, além dos tratamentos gratuitos, o serviço vai oferecer tratamentos exclusivos a preços acessíveis, com valores em média 50% mais baratos que em qualquer clínica do mercado.

O serviço funciona diariamente na sede do Sindfarmaor. Em caso de falta à consulta marcada, o sindicato pede que o associado avise 24 horas antes para facilitar os encaixes.

Informações e agendamento, ligue (11) 4565-5851



Tratamentos realizados a partir de agosto de 2018

TRATAMENTOS GRATUITOS

- DENTÍSTICA RESTAURADORA
- PREVENÇÃO (ORIENTAÇÃO DE HIGIENE BUCAL)
- ACABAMENTO
- PERIODONTIA (TRATAMENTO DA GENGIVA)
- REMOÇÃO DE TARTARO SUPRA E SUB GENGIVAL
- LIMPEZA (POLIMENTO DENTAL)
- CIRURGIAS (REMOÇÃO DE CISTO E EXTRAÇÕES DENTÁRIAS)
- EDODONTIA (TRATAMENTO DE CANAL)
- URGÊNCIAS

NOVOS TRATAMENTOS PAGOS (DESCONTO MÉDIO DE 50%)

- CLAREAMENTO CONSULTÓRIO
- CLAREAMENTO CASEIRO
- COROA DE PORCELANA
- COROA DE RESINA
- PRÓTESE PARCIAL REMOVÍVEL
- PRÓTESE TOTAL
- FACETAS DE RESINA
- FACETAS DE PORCELANA
- LENTE DE CONTATO
- IMPLANTES
- RECONSTRUÇÃO DENTAL

LAZER!

Rancho, Pesqueiro e Praia por apenas R\$ 60 a diária por pessoa (com café)! **Rancho e Pesqueiro Arco Iris, em Peruíbe**

Já pensou como seria o descanso se pudesse curtir ao mesmo tempo o relaxamento da pescaria, a vida de campo e as delícias da praia, tudo num lugar só? Pois isso agora é possível para associados do Sindfarmaor! Com o convênio firmado com o Rancho e Pesqueiro Arco Iris, associados vão pagar apenas R\$ 60,00 a diária por pessoa. Isso mesmo, você não leu errado: lazer de primeira, que nenhum hotel ou pousada vai oferecer, por APENAS R\$ 60,00 por pessoa COM CAFÉ DA MANHÃ! Aproveite as férias, o feriado prolongado ou a folga do final de semana e vá curtir com a família. Chalés, churrasqueiras e pescaria, com transporte gratuito também do rancho para a praia em Peruíbe!



FIQUE SÓCIO do sindicato e aproveite mais esse benefício! Confira mais no site:

www.ranchopesqueiroarcoiris.com.br

Parque da Mônica a preços imbatíveis!

Associado Sindfarmaor pode levar a família inteira, principalmente a criançada, pagando bem menos pelo ingresso no Parque da Mônica!

Já consultou o valor no site do parque ou em qualquer outro lugar? Então confira quanto fica no sindicato, se você for um associado ou associada! Entre em contato: (011) 4565-5851.



Faculdades e Universidades

Estude na Uninove com até 25% de desconto!

A Uninove é referência em cursos na área de saúde. E graças ao convênio com o Sindfarmaor associados podem obter até 20% (graduação) e 25% (pós) de des-



Aproveite para cursar algumas das melhores faculdades com até 20% de desconto nas mensalidades. Somente para associados do Sindfarmaor. Ligue no sindicato e informe-se: (011) 4565-5851.

40% de desconto nos Cursos da EBRADI Escola Brasileira de Direito

Cursos de Pós-Graduação na área de direito, Cursos de Extensão, Preparatórios da OAB, entre outros.



Jornal informativo do Sindicato dos Práticos de Farmácia e dos Empregados no Comércio de Drogas, Medicamentos, Produtos Farmacêuticos e em Farmácias de Manipulação de Osasco e Região. Entidade sindical de primeiro grau, com sede na Rua Tomás Spitaletti, 108, Centro - Jardim Agú, CEP 06010-140, Osasco-SP.

Cidades abrangentes: Osasco, Itapevi, Carapicuíba, Barueri, Taboão da Serra, Embu e Jandira; **Presidente:** Paulo Rogério Rodrigues (Paulinho).

Edição e diagramação: Nova Onda Comunicação.

Tiragem: 10 mil exemplares.